

รายงานการเข้าร่วมอบรม
“โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
(Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”
ณ โรงแรมรามาแกรนด์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕



รายงานโดย
นางสาวนงนุช เชียงพฤกษ์
ตำแหน่ง ครู

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองเม็ก
สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองเม็ก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.ด่านช้าง...

ที่ นม.ศส๒๑๔.๑/๒๕๕๙

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการเข้าร่วมอบรม “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

เรื่องเดิม

ด้วยสถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดทำ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

ข้อเท็จจริง

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ที่ ๔๘๒ / ๒๕๖๕ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้อนุมัติให้ข้าพเจ้า นางสาวนงนุช เชียงพลกษ์ ตำแหน่งครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองเม็ก เข้าร่วมอบรม “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

ซึ่งบัดนี้การอบรมดังกล่าวเสร็จสิ้นลงแล้ว และมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง สรุปได้ดังนี้

- ❖ **วิทยากร :** นายเทพสุริยา สะอาด ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- **มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ (Performance Agreement : PA)**
 - ประเภทตำแหน่ง สายงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง (วิทยฐานะ)
 - มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 - มาตรฐานวิทยฐานะและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
 - มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - การสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - การขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- **การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**
- ✓ **การเลื่อนวิทยฐานะ PA-DLA**

หลักการการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

เหตุผลในการกำหนดหลักเกณฑ์ใหม่ ๖ PA พาคณะครูกลับสู่ห้องเรียน

/ข้อตกลง...

- ลด การใช้เอกสารและระยะเวลาการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- เลิก ลำเอียงติบัตร์ ทำแฟ้มเอกสารกองโต นับชั่วโมงอบรม/PLC และวัดผลคะแนน
- เริ่ม ปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีสอน วัฒนธรรมองค์กร วิธีปฏิบัติที่คุ้นชิน ระบบการเรียนรู้ของครู/ผอ. ใช้กระบวนการ PLC พัฒนาผู้สอนและผู้เรียนอย่างแท้จริง

✓ **ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)**

๑. รอบระยะเวลาข้อตกลงในการพัฒนางาน เริ่มต้นวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป (ตามปีงบประมาณ)
๒. การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา
๓. องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย
๔. คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง นายก อบท. แต่งตั้งจำนวน ๓ คน โดยมีผู้บังคับบัญชา (ผู้เห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน) เป็นประธาน
๕. เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง มีผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง “ผ่านเกณฑ์” โดยต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด
๖. ตัวชี้วัดในการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

✓ **แนวปฏิบัติการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน**

❖ **วิทยากร :** นายศักดิ์เดช กองสูงเนิน คณะกรรมการการศึกษา เทศบาลนครนครราชสีมา

➤ **ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)**

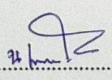
✓ **ทำไมต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)**

๑. ใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน
๒. ใช้ประเมินเพื่อคงวิทยฐานะ
๓. ใช้เป็นคุณสมบัติในการประเมินเพื่อขอมิ/เลื่อนวิทยฐานะ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การเข้าร่วมอบรม“โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา เกิดประโยชน์สูงสุด ดิฉัน นางสาวนงนุช เชียงพฤกษ์ ตำแหน่ง ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองเม็ก จะนำความรู้ที่ได้รับในครั้งนี้ไปปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว แก่บุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

(ลงชื่อ) น. ผู้รายงาน

(นางสาวนงนุช เชียงพฤกษ์)

ครู

/ข้อตกลง...

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายโกมุทร์ ชุ่มกลาง)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(ลงชื่อ)

(นางอรรณ ไชยรินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

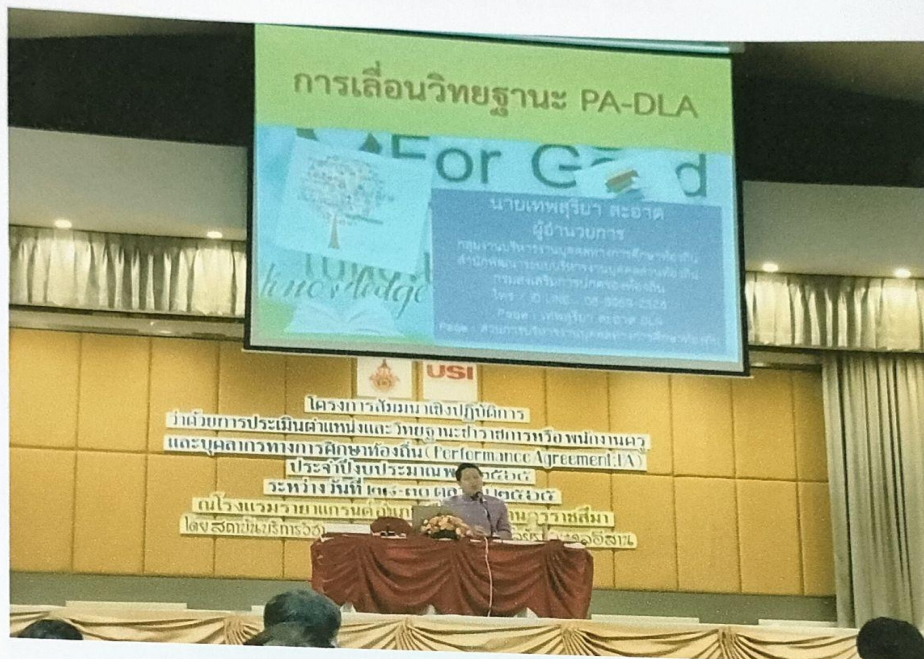
- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายฐกมลพัชร ศิริศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

รายงานผลการเข้าร่วมอบรม “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
(Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”
ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕



ตัวชี้วัดการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง



สรุป

คุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน

	คุณสมบัติ	ปกติ	ลดเวลา	๓ จว. (ชก,ชพ)	
๑. ระยะเวลาการประเมิน					การประเมิน
๒. มีผลการประเมินในแต่ละรอบ	ขอ ๑	๔	๓	๒	ผลการประเมิน
	ขอ ๒	๓	๒	๑	
๓. มีวินัย คุณธรรม	ขอ ๓	๔	๓	๒	

การประเมินและผลงานที่ต้องเสนอ

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะ...

- แผนการจัดการเรียนรู้ / แผนพัฒนา ... (PDF)
- ไฟล์วิดีโอ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์...

- ไฟล์ดิจิทัล
- ไฟล์วิดีโอ

ด้านที่ ๓ งานผลงานทางวิชาการ (PDF)

- ผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม (ชช.)
 - ผลงานวิจัยและนวัตกรรม (ชชพ.)
- (ชชพ. ต้องตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการ (TCI))



ข้อตกลงในการพัฒนางาน และการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

นายศักดิ์เดช กองสูงเนิน

อดีตที่ปรึกษานายกเทศมนตรีนครนครรราชสีมา
อดีตผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
โรงเรียนเทศบาล ๔ (เพาะชำ)

คณะกรรมการการศึกษา เทศบาลนครนครรราชสีมา



วิทยากรนายศักดิ์เดช กองสูงเนิน

- อดีตที่ปรึกษานายกเทศมนตรีนครนครรราชสีมา
- อดีตผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ (เพาะชำ) วิทยฐานะ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ

การศึกษา	2524 จบชั้นประถมศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๔ (เพาะชำ) นครราชสีมา
	2530 ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
	2546 รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (MPA) จาก NIDA
การทำงาน	2520 - 2542 ครู โรงเรียนเทศบาล 2 (วัดมอญ)
	2543 - 2546 ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล 3 (นารายณ์)
	2546 - 2548 ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล 1 (บ้านบัวใหญ่)
	2548 - 2562 ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล 4 (เพชรบุรี)
ผลงานดีเด่น	2539 ได้รับรางวัลครูจรรยาบรรณดีเด่น จากคุรุสภา
	2540 ได้รับรางวัลครูผู้สอนดีเด่น จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
	2546 ได้รับรางวัลครูดีเด่น "กษัตริย์" จากศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จ.มหาสารคาม
	2548 ได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
	2551 ได้รับรางวัลครูดีศรีโรงเรียน ประจำปี 2551 จากศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จ.มหาสารคาม
	2553 ได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
	2553 ได้รับรางวัลผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
	2554 ได้รับรางวัลครูผู้สอนดีเด่น จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
	2554 ได้รับรางวัลครูผู้สอนดีเด่น จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
	2561 ได้รับรางวัลครูดีศรีอำเภอ ประจำปี 2561 จากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

ผลงานการเป็นวิทยากร

- วิทยากรการจัดการความรู้ (Knowledge management: KM)
- วิทยากรความฉลาดทางสุขภาพ (HL: Health Literacy) ของสภาการศึกษา
- วิทยากรให้ความรู้เรื่องการจัดทำแผนกลยุทธ์
- วิทยากรให้การอบรม การสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)
- วิทยากรหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- วิทยากรเรื่อง การพัฒนาสมรรถนะ
- วิทยากรข้อตกลงในการพัฒนางาน PA

โทร. 0812660755

สาระ

- ข้อตกลงในการพัฒนางาน
 - การเขียนข้อตกลงในการพัฒนางาน
 - การประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน
- การประเมินเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕๖๕
 - ครู
 - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - ศึกษานิเทศก์



USI
UNISEARCH INSTITUTE
E M U I

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนงนุช เชียงพุกกะ

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

(Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

(รองศาสตราจารย์ ดร. นิษิต ศรีภูธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

(นางสาวจุฬาสักขณ์ พลเสนา)

ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ

แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน