

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายการสรรหา	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง	ค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง	ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.
๒. นโยบายด้านการพัฒนาองค์การ	จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆเพื่อพัฒนาองค์การ	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จรวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์การ	ร้อยละของพนักงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามภารกิจ		ควรจัดให้พนักงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรทุกหน่วยงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. นโยบายด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ</p>	<p>โครงการ ยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑. เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านช่างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น          ๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการการปฏิบัติราชการ          ๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล          ๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง          ๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐</p>	<p>ร้อยละของการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านช่างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ๒๕๖๕ เสร็จเป็นที่เรียบร้อย ผลเป็นดังนี้ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้แก่ นางสาวณัชชฎา ทองสุขนอก ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน</p>	
<p>๔. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p>	<p>กำหนดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลด้านช่าง ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p>	<p>เป็นแนวทางและหลักปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นอุดมการณ์ในการทำงานโดยกำหนดเป็นข้อพึงปฏิบัติและข้อควรละเว้นเพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านช่างอันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน</p>	<p>ร้อยละของพนักงานที่รับทราบและถือปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม</p>	<p>แจ้งข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลด้านช่างว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม</p>	<p>เพิ่มเติมการจัดการจัดทําอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาหรือ COVID-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้
๒. ขาดความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการตามโครงการต่างๆ

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือในการดำเนินการตามโครงการต่างๆควบคู่กับการยกย่องเชิดชูคนดี
๒. ดารอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน