

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังคน และตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การบริหารจัดการอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงานปรับเกลี่ยตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่งให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	มีความประสงค์ให้กสธ. ดำเนินการสอบเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา ๓. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ๔. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดอบต. จำนวน ๑ อัตรา ๕. ตำแหน่ง รองปลัดอบต. จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด อบต.

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. ผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งสายงานวิชาการ สายงานทั่วไป ความรู้ด้านงานบริหาร งานกฎหมาย งานบุคคล และตามตำแหน่งสายงาน	ผู้บริหาร ปลัดอบต. รองปลัดอบต. ผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งสายงานวิชาการ สายงานทั่วไป เข้าร่วม การฝึกอบรมหลักสูตรจากหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นๆ	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองส่งเสริมการเกษตร

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคคลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านข้าง

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.ด้านข้าง	ได้จัดทำครอบคลุม ตลอดระยะเวลา ๓ ปีและมีบุคลากรเข้ารับการอบรม	สำนักปลัด อบต.

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การสื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านงานบริหารงานบุคคลให้กับบุคลากรของ อบต.ด้านข้าง	ร้อยละของบุคลากรของ อบต.ด้านข้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดประชุมบุคลากรให้ความรู้เกี่ยวกับงานบุคคล	สำนักปลัด อบต.

