

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังคน และตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การบริหารจัดการอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงานปรับเกลี่ยตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่งให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	มีการปรับลดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๑. ครู คศ.๑ ปรับลดเป็นครู ผดด. โดยให้ ก ส ถ . เป็น ผู้ ดำ เนิน การ สอ บ แข ง ขั น เพื่ อ บ ร ร จุ เป็น ข้ า ร าช ก า ร	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด อบต. รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งสายงานวิชาการ สายงานทั่วไป ความรู้ด้านงานบริหาร งานกฎหมาย งานบุคคล และตามตำแหน่งสายงาน	ผู้บริหาร ปลัด อบต. รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง และตำแหน่งสายงานวิชาการ สายงานทั่วไป เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรจากหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ	สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กองส่งเสริมการเกษตร

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคคลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.ด่านช้าง	ได้จัดทำครอบคลุม ตลอดระยะเวลา ๓ ปีและมีบุคลากรเข้ารับการอบรม	สำนักงานปลัด อบต.

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การสื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านงานบริหารงานบุคคลให้กับบุคลากรของ อบต.ด่านช้าง	ร้อยละของบุคลากรของ อบต.ด่านช้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดประชุมบุคลากรให้ความรู้เกี่ยวกับงานบุคคล	สำนักงานปลัด อบต.

